



**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE
RELATIVO ALLA CONTRATTAZIONE
DI SECONDO LIVELLO PER LA DETERMINAZIONE
DEL “PREMIO DI RISULTATO”
TRIENNIO 2021 - 2022 - 2023**

L'anno 2021, il giorno 22 luglio, presso la sede dell'A.S.M. Castelleone S.r.l. - Via Rodiani n° 16 - 26012 CASTELLEONE (CR)

TRA

l'A.S.M. Castelleone S.r.l. rappresentata dal Rappresentante Legale e Presidente pro-tempore Ing. Zaverio Guerini Rocco

e

La FILCTEM - C.G.I.L. di Cremona nella persona del Signor ARCARI MARCO

- premesso che la funzione della contrattazione aziendale, si realizza anche nella negoziazione di importi salariali controllati che siano correlati e commisurati a parametri di miglioramento della produttività, qualità ed efficienza;
- premesso che detti importi retributivi, nel caso che ricorrano gli estremi, devono essere erogati sotto forma di "Premio di risultato";
- ritenuto che le iniziative in questione sono rivolte alla ottimizzazione dei servizi relativi alla gestione di servizi comunali vari sul territorio del Comune di Castelleone e, nel caso ricorrano gli estremi, di natura tecnica, economica ed organizzativa, sul territorio di Comuni limitrofi;
- considerata la dimensione dell'A.S.M. Castelleone S.r.l.;
- visto quanto stabilito dalla Contrattazione di 2° livello: Premio di risultato del C.C.N.L. Settore GAS-ACQUA rinnovo del 7 nov. 2019;
- dopo ampio ed approfondito dibattito e relativa contrattazione fra le PARTI;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1° - Durata dell'accordo

Il presente Accordo Sindacale Aziendale riguarda la definizione del "Premio di risultato" settore Gas-Acqua per gli anni 2021-2022-2023, con riferimento alle indicazioni del C.C.N.L. Settore GAS-ACQUA oggi applicato in Azienda.

ARTICOLO 2° - Massa salariale erogabile

Il valore economico ed i relativi parametri del premio sono individuati tra le parti con riguardo alle previsioni relative all'andamento economico aziendale ed alla redditività complessiva dell'impresa, in funzione della realizzazione dei programmi concordati e del raggiungimento degli obiettivi di produttività, efficienza, efficacia e qualità del servizio. L'importo massimo annuo erogabile per ciascun livello a titolo di "Premio di Risultato" viene riportato nella tabella allegata. Tale importo è onnicomprensivo della quota economica di € 238,00, prevista dall'ipotesi di rinnovo del ccnl parte Economica punto c).

ARTICOLO 3° - Variabilità e tassazione

Il “Premio di risultato” avrà le caratteristiche di variabilità e sarà soggetto alle tassazioni agevolate previste dalle norme vigenti. Pertanto, sussistendone le condizioni, l'azienda corrisponderà ai lavoratori le quote economiche definite nella tabella dell'accordo, applicando alle stesse gli effetti dell'applicazione del trattamento fiscale di cui all'art. 1 C.182-191 L. 25/12/2015 n° 208 ed all'art. 2 del DM 23/6/2016 e successive integrazioni e modificazioni.

ARTICOLO 4° - Erogazione del premio di risultato

Il premio di risultato, da erogare ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato, viene parametrato per livelli di inquadramento con i criteri fissati dall'art. 9 del vigente C.C.N.L. Settore GAS-ACQUA.

Il premio così determinato viene erogato annualmente in unica soluzione con le competenze del mese successivo all'approvazione del Bilancio di Esercizio da parte degli organi aziendali, nei tempi previsti dalla Legge.

Saranno decurtati dal conteggio, in termini proporzionali, tutti i periodi di assenza dell'anno, compresi quelli derivanti da assunzioni in corso d'anno e in caso di dimissioni per pensionamento in corso d'anno, con esclusione delle assenze per: ferie, permessi, infortuni sul lavoro, astensione obbligatoria per maternità e puerperio, ricoveri ospedalieri, malattie di durata continuativa superiore a 20 giorni, permessi per donazione sangue, donazione midollo osseo, Legge 104/92 e permessi sindacali.

PREMIO DI RISULTATO - OBIETTIVI

L'obiettivo comune per tutti i livelli di inquadramento e per tutte le mansioni è costituito dall'incremento del fatturato complessivo dell'anno di osservazione rispetto all'anno precedente relativo alle attività fornite in regime di service ai seguenti committenti: A2A; Padania Acque e Comune di Castelleone.

Al raggiungimento di tale obiettivo il premio di risultato, il cui valore massimo è riportato nella tabella allegata, viene determinato considerando:

Qualità del servizio e produttività (30%)

Verifica e riscontro delle utenze delle luci votive per almeno 1/3 degli utenti in data-base al fine di poter migliorare il livello di fatturazione per ciascun anno dell'accordo.

Questo progetto tende a coinvolgere tutto il personale sia degli uffici che operativo e prevede la partecipazione dei lavoratori per il miglioramento continuo del servizio offerto di luci votive per un puntuale riscontro delle richieste presentate dall'utenza e contemporaneamente il livello di fatturazione del servizio reso.

Miglioramento della qualità dei servizi ed efficienza (30%)

Elaborati grafici immobili (cimitero e alloggi SAP) almeno 4.

Questo progetto prevede come obiettivo la digitalizzazione degli elaborati grafici relativi agli immobili gestiti da A.S.M. L'obiettivo prevede il coinvolgimento a vario titolo del personale direttivo e operativo per il reperimento delle informazioni necessarie e il loro riscontro.

Collaborazione e scambio di informazioni tra gli uffici aziendali (40%)

Tracciabilità e stesura di report operativi a seguito di richieste dell'utenza e degli interventi eseguiti.

Questo progetto prevede che tra il personale degli uffici ed il personale tecnico/operativo venga garantito uno scambio di informazioni che consenta il raggiungimento degli obiettivi fissati dal piano programma aziendale in modo adeguato e con unità di intenti, tali da superare congiuntamente le eventuali difficoltà di impostazione ed operative. Inoltre il progetto ha lo scopo anche di migliorare l'armonia tra i vari dipendenti.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi sopra indicati viene effettuata dall'Amministratore Unico.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la
FILCTEM – CGIL

Arcari Marco

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs N. 39/1993)

per la
A.S.M. Castelleone S.r.l.

Guerini Rocco Zaverio

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs N. 39/1993)

DETERMINAZIONE DEL "PREMIO DI RISULTATO" ANNI 2021 - 2022 - 2023

In relazione al verbale di accordo sindacale-aziendale, sottoscritto in data 22/07/2021, relativo alla contrattazione di 2° livello per la determinazione del "Premio di risultato", fra l'A.S.M. Castelleone S.r.l. rappresentata dal Rappresentante Legale e Presidente pro-tempore Ing. Zaverio Guerini Rocco ed i lavoratori dell'Azienda rappresentati dal Sindacato FILCEM -CGIL nella persona del signor Arcari Marco:

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- 1) In ottemperanza alle disposizioni del nuovo C.C.N.L. Settore GAS-ACQUA i valori massimi raggiungibili per il Premio di risultato per gli anni 2021 - 2022 - 2023, con la realizzazione integrale di tutti i progetti, vengono qui di seguito riportati:

	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
livello 8	€ 2.750,00	€ 2.800,00	€ 2.850,00
livello 7	€ 2.650,00	€ 2.700,00	€ 2.750,00
livello 6	€ 2.550,00	€ 2.600,00	€ 2.650,00
livello 5	€ 2.250,00	€ 2.300,00	€ 2.350,00
livello 4	€ 2.150,00	€ 2.200,00	€ 2.250,00
livello 3	€ 2.000,00	€ 2.050,00	€ 2.100,00
livello 2	€ 1.850,00	€ 1.900,00	€ 2.050,00
livello 1	€ 1.650,00	€ 1.700,00	€ 1.850,00

Castelleone, li

Letto, confermato e sottoscritto.

per la
FILCEM – CGIL

Arcari Marco

per la
A.S.M. Castelleone S.r.l.

Guerini Rocco Zaverio

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs N. 39/1993)

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs N. 39/1993)

