



**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE
RELATIVO ALLA CONTRATTAZIONE
DI SECONDO LIVELLO PER LA DETERMINAZIONE
DEL “PREMIO DI RISULTATO”
TRIENNIO 2018 - 2019 - 2020**



VERBALE DI ACCORDO

L'anno duemiladiciotto, il giorno dodici del mese di ottobre, presso la sede dell'A.S.M. Castelleone S.p.A. - Via Rodiani n° 16 - 26012 CASTELLEONE (CR)

TRA

l'A.S.M. Castelleone S.p.A. rappresentata dal Rappresentante Legale e Presidente pro-tempore Ing. Zaverio Guerini Rocco

e

i lavoratori di A.S.M. Castelleone S.p.A. - rappresentati dal Sindacato FILCEM - C.G.I.L. nella persona del signor ARCARI MARCO

- premesso che la funzione della contrattazione aziendale, si realizza anche nella negoziazione di importi salariali controllati che siano correlati e commisurati a parametri di miglioramento della produttività, qualità ed efficienza;
- premesso che detti importi retributivi, nel caso che ricorrano gli estremi, devono essere erogati sotto forma di "Premio di risultato";
- ritenuto che le iniziative in questione sono rivolte alla ottimizzazione dei servizi relativi alla gestione della clientela acqua potabile, gas metano ed energia elettrica nei Comuni di Castelleone e Gombito, nonché alla gestione di servizi comunali vari sul territorio del Comune di Castelleone e, nel caso ricorrano gli estremi, di natura tecnica, economica ed organizzativa, sul territorio di Comuni limitrofi;
- visto quanto stabilito dall'art. 9 Contrattazione di 2° livello: Premio di risultato del C.C.N.L. Settore GAS-ACQUA 18/05/2017;
- dopo ampio ed approfondito dibattito e relativa contrattazione fra le PARTI;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1 - Durata dell'accordo

Il presente Accordo Sindacale Aziendale riguarda la definizione del "Premio di risultato" settore Gas-Acqua per gli anni 2018-2019-2020, con riferimento alle indicazioni del C.C.N.L. Settore GAS-ACQUA del 18 maggio 2017.

ARTICOLO 2 - Massa salariale erogabile

Il valore economico ed i relativi parametri del premio sono individuati tra le parti con riguardo alle previsioni relative all'andamento economico aziendale ed alla redditività complessiva dell'impresa, in funzione della realizzazione dei programmi concordati e del raggiungimento degli obiettivi di produttività, efficienza, efficacia e qualità del servizio. L'importo massimo annuo erogabile a titolo di "Premio di Risultato", viene concordato in € 2.500,00 (duemilacinquecento/00) lorde.



ARTICOLO 3 - Erogazione del premio di risultato

Il premio di risultato da erogare, viene parametrato per livelli di inquadramento, con i criteri fissati dall'art. 9 del vigente C.C.N.L. Settore GAS-ACQUA 18 maggio 2017

Il premio così determinato viene erogato annualmente, in unica soluzione, con le competenze del mese successivo all'approvazione del Bilancio di Esercizio da parte degli organi aziendali, nei tempi previsti dalla Legge.

Saranno decurtati dal conteggio tutti i periodi di assenza dell'anno, con esclusione di quelli avvenuti per: ferie, infortuni sul lavoro, astensione obbligatoria per maternità e puerperio, ricoveri ospedalieri, permessi per donazione sangue, permessi sindacali, Legge 104 e donazione midollo osseo..

Le parti si danno altresì atto che le erogazioni del Premio di Risultato come sopra indicate, qualora correlate ad incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza, consentiranno l'applicazione dell'agevolazione fiscale sulla base di quanto previsto dai commi 182-191 dell'art. 1 della Legge 24 dicembre 2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016), così come modificati dal comma 160 dell'art. 1 della Legge n. 232/2016, nonché dal Decreto del 25/03/2016 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 16/05/2016, qualora sussistano anche gli ulteriori requisiti individuali previsti dalla Legge.

OBIETTIVI DI CARATTERE GENERALE

Redditività

Conseguimento di un risultato del Bilancio di A.S.M. Castelleone S.p.A. pari o superiore al Budget dell'anno di riferimento.

Risultato	- 20%	- 15%	- 10%	- 5%	VALORE OBIETTIVO
Premio da erogare	80%	85%	90%	95%	100%

Questo obiettivo incide sul premio di risultato con un peso del 30%.

Raggiungimento obiettivi “Qualità del servizio” e produttività

Questo progetto coinvolge tutto il personale, sia degli uffici che operativo e prevede, come obiettivo, quello di impegnare e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come finalità incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità per raggiungere, in relazione alle mansioni affidate, un maggior livello di qualità di gestione dei servizi ed un maggior grado di autonomia.

Il miglioramento della qualità nella gestione dei servizi, unito ad uno spirito costruttivo per il raggiungimento degli obiettivi posti dal piano aziendale, consentirà di fornire agli utenti servizi di standards più elevati e di maggior gradimento.

La valorizzazione dei parametri/obiettivi avverrà secondo la seguente scala:

Risultato	- 20%	- 15%	- 10%	- 5%	VALORE OBIETTIVO
Premio da erogare	80%	85%	90%	95%	100%

Questo obiettivo incide sul premio di risultato con un peso del 40%.

Applicazione “Carte dei Servizi” e qualità per i servizi gestiti

Questo progetto prevede come obiettivo quello di dare puntuale applicazione - in sintonia con le disposizioni del Consiglio di Amministrazione e con i responsabili aziendali dei vari settori - a quanto contenuto nella “Carta dei Servizi”.

L'osservanza delle modalità e dei tempi di gestione previsti dalla “Carta dei Servizi” favorisce standards elevati dei servizi resi ed evita lamentele da parte dei clienti/utenti.

Questo obiettivo incide sul premio di risultato con un peso del 30%.

Letto, confermato e sottoscritto.

per le
FILCEM – CGIL
Arcari Marco

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. N. 39/1993)

per la
A.S.M. Castelleone S.p.A.
Guerini Rocco Zaverio

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. N. 39/1993)



DETERMINAZIONE DEL “PREMIO DI RISULTATO” ANNI 2018 - 2019 - 2020

In relazione al verbale di accordo sindacale-aziendale, sottoscritto in data 12/10/2018, relativo alla contrattazione di 2° livello per la determinazione del “Premio di risultato”, fra l’A.S.M. Castelleone S.p.A. rappresentata dal Rappresentante Legale e Presidente pro-tempore Ing. Zaverio Guerini Rocco ed i lavoratori dell’Azienda rappresentati dal Sindacato FILCEM - CGIL nella persona del signor Arcari Marco:

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- 1) In ottemperanza alle disposizioni del nuovo C.C.N.L. Settore GAS-ACQUA 18/05/2017 i valori massimi raggiungibili per il Premio di risultato per gli anni 2018 - 2019 - 2020, con la realizzazione integrale di tutti i progetti, vengono qui di seguito riportati:

	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
livello 8	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00
livello 7	€ 2.350,00	€ 2.350,00	€ 2.350,00
livello 6	€ 2.200,00	€ 2.200,00	€ 2.200,00
livello 5	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
livello 4	€ 1.900,00	€ 1.900,00	€ 1.900,00
livello 3	€ 1.750,00	€ 1.750,00	€ 1.750,00
livello 2	€ 1.600,00	€ 1.600,00	€ 1.600,00
livello 1	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ 1.400,00

Castelleone, li 12/10/2018

Letto, confermato e sottoscritto.

per le

FILCEM – CGIL

Arcari Marco

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell’art. 3 del D. Lgs. N. 39/1993)

per la

A.S.M. Castelleone S.p.A.

Guerini Rocco Zaverio

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell’art. 3 del D. Lgs. N. 39/1993)

